



Política de Diversidad e Inclusión EcoAZA

EcoAZA 

En EcoAZA existe un compromiso con la diversidad, equidad e inclusión entre sus colaboradores y colaboradoras, reconociendo y valorando que nuestras similitudes y diferencias generan un aporte único para la organización.

EcoAZA busca generar espacios libres de discriminación y exclusión, por lo que rechaza cualquier acto de discriminación directa y/o arbitraria. Entendiéndose por tal toda distinción, exclusión o restricción que carezca de justificación razonable y que cause privación, perturbación o amenaza al ejercicio legítimo de los derechos fundamentales de las personas.

De esta manera, nos comprometemos a fomentar la igualdad de oportunidades, valorar y evaluar a las personas por la calidad de su trabajo y el esfuerzo que despliegan en sus labores, independiente de sus subjetividades, conciliando las diferentes facetas de su vida laboral y personal.

Alcance

Esta política aplica a todas las personas que forman parte de EcoAZA, así como también a las prácticas, procedimientos y procesos de relacionamiento que tienen con los socios estratégicos/as, proveedores/as y clientes/as.

Principios que guían la diversidad, equidad e inclusión en EcoAZA:

1) Erradicar todas las formas de discriminación y acoso

Reconocemos que no basta solo con valorar la diversidad de las personas, sino que debemos orientar nuestros esfuerzos a eliminar todas las formas de discriminación directa y/o arbitraria. Acciones de discriminación incluyen hostigamiento, acoso, intimidación, ofensas, insultos u otras que atenten contra la igualdad de derechos y dignidad de las personas.

2) Ambiente de trabajo seguro, libre de acoso y violencia

Mantendremos una estrecha comunicación con las personas de nuestra compañía, brindando acceso a canales de denuncias seguros y confidenciales, generando distintos procedimientos que nos permitan eliminar estas prácticas, respaldados por la legislación vigente.

3) Educación, capacitación y comunicaciones

Nos comprometemos al acceso igualitario de oportunidades y formación en materia de diversidad, equidad e inclusión; buscando que estos conceptos se incorporen a nuestra cultura organizacional. Esto lo lograremos manteniendo a los colaboradores y colaboradoras concientizados e instruidos. De igual manera, la comunicación será fundamental para conseguir este cambio cultural dentro de la compañía.

4) Líderes como promotores de diversidad, equidad e inclusión

Buscamos que nuestros y nuestras líderes sean modelos a seguir en esta materia, siendo una pieza clave para generar una cultura inclusiva, que se caracterice por alentar e incluir todas las opiniones.



Matías Bernabé Contreras Uribe
Gerente General EcoAZA